

BIBLIOGRAFIA aprobată pe baza propunerilor compartimentului de specialitate din cadrul Instituției Prefectului-Județul Cluj pentru **examenul de promovare** în grad profesional imediat superior celui deținut

I. Serviciul Economic, Resurse Umane , IT- Compartiment Financiar-Contabilitate

1. **Constituția României**, republicată;
2. **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul administrativ (Partea a IV-a, Titlul I, Cap.I și Cap.II, Partea a VI-a, Titlul I, Titlul II-Cap.I, Cap. II, Cap.III, Cap. V, Secțiunea 1, Secțiunea a 2-a, Cap.VI, Secțiunea 1, Secțiunea a 2-a și Secțiunea a 3-a, Cap.VIII și Cap.IX);
3. **Legea contabilității nr. 82** din 24 decembrie 1991 (**republicată**);
4. **Legea nr. 500 din 11 iulie 2002** privind finanțele publice – actualizată;
5. **Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - actualizată;
6. **Legea nr. 360 din 6 iunie 2002** privind Statutul polițistului - actualizată;
7. **Ordin nr. 1.917 din 12 decembrie 2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
8. **Ordin nr. 1.792 din 24 decembrie 2002** pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidenta și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
9. **Ordin nr. 231 din 25 septembrie 2012** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și efectuarea inventarierii patrimoniului în unitățile M.A.I.;
10. **Ordin nr. 3.471 din 25 noiembrie 2008** pentru aprobarea Normelor metodologice privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe corporale aflate în patrimoniul instituțiilor publice.

Notă: În vederea pregătirii pentru concurs, candidații vor consulta legislația menționată cu modificările legislative intervenite până la data concursului, așa cum a fost publicată în Monitorul Oficial al României.